

Etiska grundregler för coaching och mentorskap

- Coacher och mentorer får inte åta sig uppdrag där det kan uppstå konflikt mellan uppdraget och deras egna personliga intressen. De får alltså inte företa sig något som de själva kan ha utbyte av men som är till skada för den som de är coach eller mentor till eller som kan äventyra den speciella relation som utmärker coaching och mentorskap.
- Det är den som anlitar en coach eller mentor som själv bestämmer agendan i coaching och mentorssamtal. Coacher och mentorer lyssnar och bidrar med att visa att de förstår, reflekterar kring det sagda, ställer frågor för att skapa ytterligare klarhet osv.
- Den som anlitar en coach eller mentor får aldrig vara objekt i relationen och man ska därför undvika verbformen att de coachas eller att de är föremål för coaching. I detta och andra dokument har de därför beteckningen *huvudpersoner*. Detta är en etisk fråga som ligger i den professionalism som finns i coaching och mentorskap.
- Coacher och mentorer får inte ta på sig uppgifter som ligger utanför eller ovanför deras kompetens.
- Coacher och mentorer håller allt som är överenskommet med huvudpersonen.
- Coacher och mentorer är uppmärksamma på tecken på att huvudpersonen i själva verket önskar avbryta kontakten och underlättar då för en avslutning.
- Coacher och mentorer får aldrig använda en huvudperson som referens utan hans eller hennes skriftliga medgivande.
- Yrkesetik i professionella organisationer går ut på att garantera för allmänheten att de som tillhör en sådan organisation följer grundläggande etiska principer. Dessa har sin grund i flera krav som människor har på varandra om de ska ha en relation till varandra, främst följande.
- Man ska ha en ömsesidighet i vad man ger varandra (den som får hjälp med coaching eller mentorssamtal betalar och ställer upp med sina åtaganden, den professionelle med sitt kunnande).
- Ingen får göra något som kan vara till skada eller men för den andre.
- Krav ställs obetingat på sanningsenlighet, hederlighet, öppenhet, lojalitet, hjälpsamhet, tillförlitlighet och respekt för olika synsätt i filosofi, religion, politik och sätt att bedriva coaching och mentorssamtal.